

Veiligheid



De veiligheid, gezondheid en ontwikkeling van studenten moeten tijdens de stage goed gewaarborgd zijn. Ook heb je te maken met speciale Arboregels voor jongeren. In deze leaflet lees je hoe je zorgt voor een veilige leer- en werkomgeving.

Een veilige leeromgeving is essentieel voor een student om te kunnen leren en ontwikkelen. Het gaat daarbij om de fysieke veiligheid en de sociale veiligheid (waaronder een veilig leerklimaat). De adviseur praktijkleren van SBB let op de veiligheid van de leeromgeving bij de erkenning van een leerbedrijf. De adviseur kent de risico's van het werken met (jonge) studenten en kan adviseren bij het creëren en borgen van een veilige leeromgeving.

Fysieke veiligheid

Iedere werkomgeving heeft veiligheidsrisico's. Denk aan de inrichting van de werkomgeving, het werken met machines en de fysieke belasting van werknemers. Voor bedrijven met werknemers of studenten is de risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E) verplicht. Op de website www.rie.nl vind je een stappenplan om de risico's van jouw bedrijf te inventariseren en te evalueren. Daarmee kun je een plan van aanpak maken waarin je maatregelen opneemt om de risico's te beperken.

Sociale veiligheid

Als erkend leerbedrijf moet je altijd oog hebben voor de sociale veiligheid op de leerplaats. Daarom is het belangrijk om een omgeving te creëren waarin de student zich veilig voelt. Let daarbij extra op intimidatie, discriminatie, ongewenst/grensoverschrijdend gedrag of geweld op de leerplaats. Creëer een prettige en professionele sfeer met de daarbij geldende gedragsregels en omgangsvormen. Reflecteer regelmatig gezamenlijk op de sfeer, gedragsregels en omgangsvormen zodat het onderwerp gaat leven op de werkvloer. Als de student is gestart, check dan regelmatig bij de student en vraag actief naar de (sociale) veiligheid. Ook kun je een klachtenprocedure opstellen of vertrouwenspersoon aanstellen.

Meer informatie over sociale veiligheid vind je op werkenveiligheid.nl.

Veilig leerklimaat

Een veilig leerklimaat is essentieel voor een student om zich te kunnen ontwikkelen. Je draagt hieraan bij door de student onderdeel van het team te maken. Ook is het belangrijk de student te motiveren, complimenteren en experimenteren. Laat de student ook actief diens eigen kennis delen. Fouten maken mag en hoort erbij. Zo help je de student, met gerichte coaching en aandacht, te leren werken en zich te ontwikkelen.

Werken met jongeren

Jongeren zijn zich vaak minder bewust van gevaren en risico's. Daarom moet er altijd voldoende en deskundig toezicht zijn. Voor minderjarige studenten zijn er speciale regels voor werktijden en gebruik van machines. De regels voor inzet van minderjarige studenten lees je op de website van de Rijksoverheid: Jongeren en werk.

Meer trainingen en hulpmiddelen:

SBB ondersteunt praktijkopleiders bij het begeleiden van studenten met handige trainingen en hulpmiddelen. Ontdek ons uitgebreide aanbod via Alles voor praktijkopleiders op s-bb.nl of neem contact op met jouw adviseur praktijkleren.

