



## Hoe helpt praktijkleren in het mbo werkenden, werkzoekenden en werkgevers?

Informatie voor arbeidsmarktprofessionals

# Waarom praktijkleren in het mbo?



### Meerwaarde voor de werkende of werkzoekende

Door een (nieuwe) baan te combineren met leren via het mbo, is de kans groter dat een werkzoekende ook blijvend aan het werk komt en blijft of kan doorgroeien in het bedrijf. Dit geldt ook voor werkenden die ander werk (moeten) zoeken. Met praktijkleren in het mbo krijgt de kandidaat een leerbaan waarin werken en leren wordt gecombineerd. De kandidaat heeft dus een inkomen (loon van de werkgever of, tijdelijk, behoud van uitkering) terwijl hij een (deel van) een mbo-opleiding doet.

Met scholing via praktijkleren in het mbo krijgen werkenden en werkzoekenden niet alleen (ander) werk, zij krijgen ook een passend mbo-bewijsstuk. Denk aan een mbo-diploma, mbo-certificaat of praktijkverklaring. Dit bewijsstuk is herkenbaar voor andere werkgevers en onderwijsinstellingen en draagt bij aan een leven lang ontwikkelen.

SBB is dé partner in de regio voor praktijkleren in het mbo. SBB bespreekt dit thema met het bedrijfsleven en onderwijs in de regio's, kent de regelingen die hiervoor gelden en ontwikkelt de kwalificaties en onderdelen voor praktijkleren in het mbo.

Ben je nieuwsgierig naar de mogelijkheden? Of wil je eens onderzoeken wat praktijkleren in het mbo kan betekenen voor jouw situatie? Neem dan contact op met jouw SBB-contactpersoon in de regio en ga het gesprek aan. Je kunt ook contact opnemen met de servicedesk; [info@s-bb.nl](mailto:info@s-bb.nl) of 088-3380000.

### Meerwaarde voor de werkgever

- Met praktijkleren in het mbo kan de medewerker werken en leren combineren. De medewerker is dus productief terwijl hij in opleiding is.
- Kansen en ruimte bieden voor het volgen van mbo-opleidingen op maat draagt bij aan goed werknemerschap.
- Erkende mbo-diploma's, certificaten en praktijkverklaringen zorgen voor gediplomeerd personeel en kwaliteit van dienstverlening.
- Praktijkleren in het mbo biedt veel mogelijkheden voor maatwerk passend bij de behoefte aan scholing van werkgevers.
- De mogelijkheid om mensen zonder de juiste diploma's en of ervaring te interesseren voor het werk en bedrijf. Er komen potentiële nieuwe medewerkers in beeld die anders niet gevonden zouden worden.
- Door in het eigen bedrijf op te leiden sluit de opleiding goed aan bij de eigen praktijk.
- Bij verouderde kennis en vaardigheden van medewerkers kan de werkgever in het eigen bedrijf de juiste kennis en vaardigheden aanleren en zo in blijven spelen op ontwikkelingen zoals de energietransitie, zorgopgave en woonopgave.
- Bij- en omscholing binnen uw bedrijf draagt bij aan gemotiveerde en loyale medewerkers.
- Verhogen van de kwaliteit op specifieke processen.



## Hoe helpt praktijkleren in het mbo werkenden, werkzoekenden en werkgevers?

Informatie voor arbeidsmarktprofessionals

# Meerwaarde opleiding met mbo-diploma



Een opleiding gericht op het halen van een mbo-diploma bestaat uit beroepsgerichte vakken, leren in de praktijk, vakken zoals loopbaan en burgerschap, taal en rekenen. Afhankelijk van de meegebrachte werkervaring, kennis en (werk)ervaring kan de opleiding worden verkort.

### Mogelijkheden voor behalen mbo-diploma

Het behalen van een mbo-diploma kan in de beroepsopleidende leerweg (bol), de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) en de derde leerweg. De bol-opleiding is een dagopleiding met stages, waarbij mensen die jonger zijn dan 30 jaar in aanmerking kunnen komen voor studiefinanciering.

Bij een bbl-opleiding en een opleiding in de derde leerweg hebben mensen meestal een betaalde baan, waarin werken met het volgen van de mbo-opleiding wordt gecombineerd. De derde leerweg is voor volwassenen die willen bij- en omscholen. Het verschil met het reguliere mbo-onderwijs is dat het mbo-onderwijs in de derde leerweg niet door het ministerie van OCW wordt bekostigd.

### Meerwaarde voor de werkende of werkzoekende

- Biedt de mogelijkheid om, op een gelijkwaardig of hoger mbo-niveau, een overstap te maken naar een baan in de eigen of andere sector.
- Biedt mensen zonder startkwalificatie de mogelijkheid om opgeleid te worden voor een beroep.
- Biedt een grotere kans op verder leren en ontwikkelen na het behalen van het diploma.

### Meerwaarde voor de werkgever

- Biedt kansen om nieuwe medewerkers aan te nemen die uit een andere sector komen, en hen zelf op te leiden voor het beroep tijdens het werk.
- Vergroot kansen om medewerkers te vinden die voorheen geen interesse hadden of in aanmerking kwamen voor een functie in het bedrijf.
- Verhogen van de kwaliteit op specifieke processen.





## Hoe helpt praktijkleren in het mbo werkenden, werkzoekenden en werkgevers?

Informatie voor arbeidsmarktprofessionals

# Meerwaarde opleiding met mbo-certificaat



De volwassen werkende of werkzoekende volgt geen hele mbo-opleiding maar een deel ervan. Het gaat om beroepsgerichte vakken en leren in de praktijk bij het leerbedrijf. Na het halen van een examen wordt een mbo-certificaat uitgereikt. De duur van de opleiding kan per mbo-certificaat verschillen en hangt af van de leer- en werkervaring van de werkende/werkzoekende.

### Meerwaarde voor de werkende of werkzoekende

- Biedt een kandidaat de mogelijkheid om een overstap te maken naar een baan in de eigen of andere sector.
- Laagdrempeliger dan het opleiden voor een mbo-diploma, omdat het vaak gaat om kortdurende praktijkgerichte scholing van 3-9 maanden.
- Bevat naast leren op de werkvloer ook praktijkgerichte lessen en een examen.
- Leidt tot directe inzetbaarheid op specifieke taken van een beroep.
- Biedt mogelijkheden om op een later moment de rest van de mbo-opleiding te volgen, leidend tot het mbo-diploma.

### Meerwaarde voor de werkgever

- Biedt kansen om nieuwe medewerkers aan te nemen uit een andere sector.
- Medewerker kan direct ingezet worden op de werkvloer, zonder dat het halen van een heel diploma nodig is.
- Biedt kansen voor functiedifferentiatie.
- Verlaagt de drempel voor medewerkers om zich verder te ontwikkelen op nieuwe kennis en vaardigheden die nodig zijn voor de werkgever.
- Verhogen van de kwaliteit op specifieke processen.





## Hoe helpt praktijkleren in het mbo werkenden, werkzoekenden en werkgevers?

Informatie voor arbeidsmarktprofessionals

# Meerwaarde opleiding met praktijkverklaring



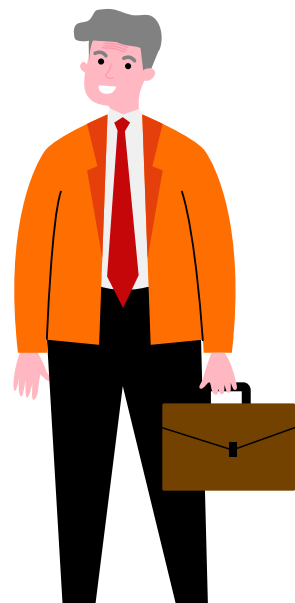
De kandidaat volgt, in de derde leerweg, een afgesproken deel van de mbo-opleiding. Het gaat om eenvoudige werkzaamheden die de medewerker volledig op de werkvloer kan aanleren. Eventueel kan het leren in de praktijk worden aangevuld met enkele lessen en examens. Voor de geleerde werkprocessen wordt de praktijkverklaring uitgereikt (als onderdeel van de mbo-verklaring). Deze manier van opleiden is vooral bedoeld voor werkenden en werkzoekenden voor wie het behalen van een mbo-diploma (entreediploma of hoger) of mbo-certificaat vooralsnog niet haalbaar is.

### Meerwaarde voor de werkende of werkzoekende

- Kortdurende scholing van 3 tot 6 maanden.
- Werkenden en werkzoekenden hoeven niet altijd de schoolbanken in, kan ook alleen op de werkvloer.
- Opleiding is gericht op het leren van één of meer werkprocessen en wordt op maat gemaakt.
- Geeft door de laagdrempelige opzet de kandidaat vertrouwen terug in leren, dit verkleint de drempel om verder te leren.
- Met de praktijkverklaring geeft de werkgever waardering voor wat de kandidaat heeft geleerd.
- Doordat de praktijkverklaring in 'mbo-taal' is geformuleerd is dit herkenbaar voor andere werkgevers en onderwijsinstellingen.
- Biedt een basis voor verder leren in het bedrijf en het volgen van andere delen van een mbo-opleiding.

### Meerwaarde voor de werkgever

- Vergroot kansen om nieuwe medewerkers te vinden voor (laagdrempelige) werkzaamheden in het bedrijf, uit andere bronnen dan wellicht voor de werkgever gebruikelijk is.
- Biedt aan de werkgever de mogelijkheid om te werken aan doelen maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO).
- Helpt bij het gestructureerd begeleiden en inwerken van nieuwe medewerkers.
- Ruimte voor het behalen van een praktijkverklaring draagt bij aan goed werkgeverschap.
- Verhogen van de kwaliteit op specifieke processen.



samenwerking  
beroepsonderwijs  
bedrijfsleven  
maakt werk van praktijkleren