

OPLEIDEN IN HET MBO VOOR AL UW (NIEUWE) MEDEWERKERS

Kunt u uw vacatures niet vervullen omdat er onvoldoende mensen zijn met de geschikte diploma's? Hebt u weleens gedacht aan leerbanen? Daarmee begeleidt u zelf uw huidige én toekomstige medewerkers naar een mbo-diploma of een onderdeel daarvan.



Een leerbaan combineert leren en werken in het bedrijf. Voor werkenden en werkzoekenden bieden leerbanen verschillende voordelen:

- Uw medewerkers combineren werken met leren
- Er is veel aandacht voor de praktijk
- Leerbanen zijn ideaal voor omscholing naar uw sector
- Erkende leerbedrijven staan garant voor de kwaliteit
- De scholing maakt deel uit van het mbo
- Herkenbare diploma's, certificaten en praktijkverklaringen bevorderen duurzame inzetbaarheid
- Leerbanen bieden veel mogelijkheden voor maatwerk

ERKEND LEERBEDRIJF WORDEN

Leren in de praktijk is een belangrijk onderdeel van elke mbo-opleiding. Om zo'n stage of leerbaan te kunnen bieden, hebt u een erkenning van SBB nodig als leerbedrijf. Bent u nog niet erkend? Vraag erkenning aan.

[Lees meer over de voorwaarden van erkenning](#)

[Word erkend leerbedrijf](#)



OPLEIDEN VIA BBL >>



DERDE LEERWEG:
- DIPLOMA
- CERTIFICAAT
- PRAKTIJKVERKLARING >>



OPLEIDEN VIA BOL >>

OPLEIDEN VIA DE BEROEPSBEGELEIDENDE LEERWEG (BBL)



Bij een mbo-opleiding in de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) gaat het om een combinatie van leren en werken. De medewerker heeft meestal een betaalde baan in uw bedrijf en volgt ongeveer één dag per week les op school.

In de bbl kan het gaan om een medewerker die al bij uw bedrijf werkt óf om een nieuwe medewerker die bij de start in uw bedrijf tegelijkertijd een mbo-opleiding volgt.



Verdeling werk/school

Bbl: 3 tot 4 dagen werk en 1 dag school per week



Wie

Bbl: eigen medewerker of nieuwe medewerker



Doel opleiding

Behalen mbo-diploma

STEVIGE ONDERGROND

Een mbo-opleiding biedt uw medewerker een stevige ondergrond met:

- Beroepsgerichte vakken
- Beroepspraktijkvorming in het leerbedrijf
- Generieke vakken zoals loopbaan en burgerschap, taal en rekenen

VIER NIVEAUS

Uw medewerker kan op vier niveaus een mbo-opleiding voor een diploma volgen: van entree (niveau 1) tot middenkader (niveau 4).

[Klik hier voor een overzicht van opleidingen op de startpagina Kwalificatiestructuur](#)

LEERBAAN COMBINEERT LEREN EN WERKEN

Bij de bbl biedt u de medewerker een leerbaan. De nadruk ligt op beroepspraktijkvorming. U leert uw medewerker het vak, terwijl hij of zij aan het werk is. De verhouding is ongeveer 80% leren op de werkvloer en 20% les op school.

KOSTEN

Meestal betaalt u de medewerker die een opleiding volgt in de bbl salaris. Of het onderwijs wel of niet door het ministerie van OCW wordt bekostigd verschilt per onderwijsinstelling.

- Volgt de medewerker de opleiding bij de ROC, AOC of vakinstelling, dan betaalt OCW het onderwijs en het diploma. Uw medewerker betaalt wettelijk les- en cursusgeld.
- Volgt uw medewerker de opleiding bij een erkende niet-bekostigde mbo-instelling, dan zijn de kosten voor de werkgever, de medewerker of eventueel een externe partij. De onderwijsinstelling bepaalt de hoogte van de opleidingskosten.

FINANCIËLE ONDERSTEUNING

Als tegemoetkoming in de kosten van begeleiding kunt u mogelijk gebruikmaken van de subsidieregeling Praktijkleren of andere regelingen.

[Lees meer over de financiële ondersteuning](#)



DERDE LEERWEG:
- DIPLOMA
- CERTIFICAAT
- PRAKTIJKVERKLARING



OPLEIDEN VIA DE DERDE LEERWEG NAAR EEN DIPLOMA, CERTIFICAAT OF PRAKTIJKVERKLARING

Een mbo-opleiding in de derde leerweg biedt extra mogelijkheden voor maatwerk, omdat in deze leerweg ook alleen een onderdeel van een mbo-opleiding gevolgd kan worden. Dit is een verschil met de leerwegen bbl en beroepsopleidende leerweg (bol), die gericht zijn op het behalen van een volledige diploma.

Opleiden in de derde leerweg is geschikt voor kortdurende bij- en omscholing van uw eigen en nieuwe medewerkers. De opleiding kan meestal goed worden gecombineerd met een betaalde baan in uw bedrijf.



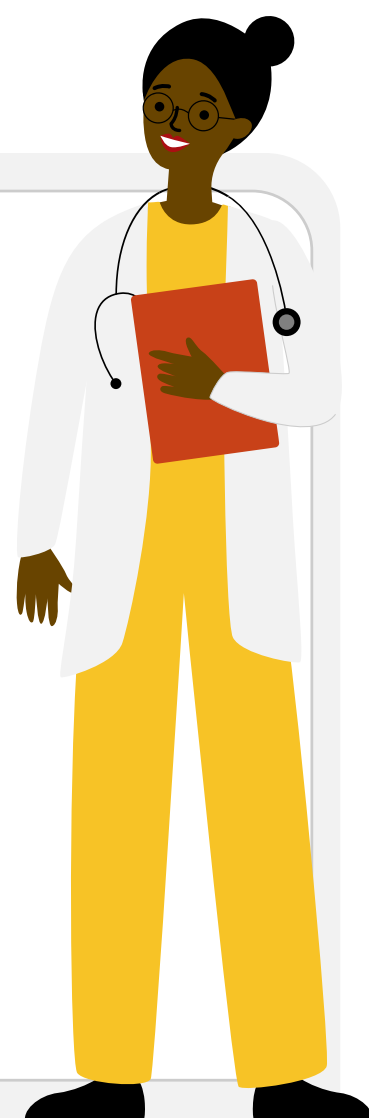
Verdeling werk/school
Maatwerk



Wie
Eigen medewerker, nieuwe medewerker of stagiair



Doel opleiding
Behalen mbo-diploma, mbo-certificaat of praktijkverklaring.



MET EEN LEERBAAN NAAR EEN MBO-CERTIFICAAT

Zoekt u kortdurende mbo-scholing die de inzetbaarheid van uw nieuwe of huidige medewerkers vergroot? Bekijk de nieuwe mbo-certificaten en biedt een leerbaan aan een (nieuwe) medewerker. De medewerker volgt een arbeidsmarktrelevant deel van de opleiding. Uw medewerkers zijn daarna inzetbaar op een afgerond takenpakket. De duur van de opleiding kan per mbo-certificaat verschillen en hangt af van de leer- en werkervaring van uw medewerker.

De opleiding bestaat uit beroepspraktijkvorming, lessen en wordt afgesloten met een examen. Behaalde mbo-certificaten worden, net zoals behaalde mbo-diploma's opgenomen in het diplomaregister van DUO.

[Bekijk de bestaande certificaten](#)

MET EEN LEERBAAN NAAR EEN MBO- DIPLOMA

In de derde leerweg kan een medewerker een mbo-diploma behalen. Het gaat om een volledige opleiding die dezelfde inhoud bevat als die van de bol en bbl.



[OPLEIDEN VIA BOL >>](#)



[OPLEIDEN VIA BBL >>](#)

MET EEN LEERBAAN NAAR DE PRAKTIJKVERKLARING

Zoekt u kortdurende scholing voor eenvoudige werkzaamheden die uw medewerker volledig op de werkvloer kan aanleren? Of wilt u medewerkers stimuleren zich verder te ontwikkelen? Praktijkleren met de praktijkverklaring is bedoeld voor werkenden en werkzoekenden met en zonder startkwalificatie, voor wie het behalen van een mbo-diploma (incl. entreeopleiding) of een mbo-certificaat vooralsnog niet haalbaar lijkt. Het gaat om maatwerk, passend bij de mogelijkheden van de (nieuwe) medewerker en uw bedrijf.

Uw (nieuwe) medewerker volgt een afgesproken deel van de mbo-opleiding met in ieder geval beroepspraktijkvorming en wordt intensief door u begeleid. Eventueel kan de beroepspraktijkvorming worden aangevuld met lessen en examens. Voor de geleerde werkprocessen ontvangt hij of zij een praktijkverklaring (als onderdeel van de mbo-verklaring). Het succes betekent vaak een opstap naar verder leren die eerder niet haalbaar leek.

[Lees meer over de praktijkverklaring](#)

KOSTEN

Een opleiding in de derde leerweg wordt niet bekostigd door het ministerie van OCW en kan worden uitgevoerd door een ROC, AOC, vakinstelling of erkende niet-bekostigde mbo-instelling. De opleiding wordt betaald door de werkgever de medewerker of eventueel een derde partij. De onderwijsinstelling bepaalt de hoogte van de opleidingskosten.

FINANCIËLE ONDERSTEUNING

Als tegemoetkoming in de kosten van begeleiding, kunt u mogelijk gebruikmaken van subsidieregelingen.

[Lees meer
over financiële
ondersteuning](#)



[OPLEIDEN VIA BOL >>](#)



[OPLEIDEN VIA BBL >>](#)

OPLEIDEN VIA BEROEPSOPLEIDENDE LEERWEG (BOL)

Naast het bieden van een leerbaan kunt u ook een stage aanbieden aan een student die via de beroepsopleidende leerweg (bol) op weg is naar een mbo-diploma? Ook daarmee draagt u bij aan de toekomst van het vakmanschap.

De bol-student volgt het grootste deel van zijn of haar opleiding en loopt bij u in het bedrijf stage. De student gaat gemiddeld 60% van de tijd naar school en volgt voor 40% een of meer stages.

Het kan bijvoorbeeld gaan om een jaarstage, waarbij de student een aantal dagen per week in uw bedrijf de handen uit de mouwen steekt. Een andere optie is fulltime blokken van 6 tot 8 weken.



Verdeling werk/school

School met stages



Wie

Stagiair



Doel opleiding

Behalen mbo-diploma

